

Gender Equality Plan – Plan de Egalitate de Gen

Auras Fireprotection S.R.L., Oradea, Romania

1. Commitment and Objectives / Angajament și Obiective

Auras Fireprotection S.R.L. is committed to promoting equal opportunities, inclusion, and diversity in all activities. The company recognises that gender equality enhances creativity, innovation, and decision quality, and aligns with the European Commission's Gender Equality Strategy 2020–2025 and Horizon Europe requirements. The goal is to ensure equal participation, fair treatment, and professional development for all employees, regardless of gender or background.

Auras Fireprotection S.R.L. se angajează să promoveze șanse egale, incluziune și diversitate în toate activitățile sale. Compania recunoaște că egalitatea de gen contribuie la creativitate, inovare și calitatea deciziilor și își aliniază practicile la principiile Strategiei Comisiei Europene pentru Egalitatea de Gen 2020–2025 și la cerințele Horizon Europe. Obiectivul acestui plan este de a asigura participarea egală, tratamentul echitabil și dezvoltarea profesională pentru toți angajații, indiferent de gen sau origine.

2. Governance and Implementation / Guvernanță și Implementare

The Managing Director oversees implementation, assisted by a designated HR representative. Gender equality principles are integrated into recruitment, training, and performance evaluation. All staff are informed and encouraged to support ongoing improvement.

Directorul General este responsabil pentru implementarea Planului de Egalitate de Gen, asistat de un reprezentant HR desemnat. Principiile egalității de gen sunt integrate în procesele de recrutare, formare și evaluare a performanței. Toți angajații sunt informați și încurajați să contribuie la îmbunătățirea continuă a planului.

3. Key Measures / Măsuri Cheie

a) Work–life balance and organisational culture / Echilibru muncă–viață și cultură organizațională

- Flexible working hours and family-friendly policies.
- Equal access to parental leave and reintegration support.
- Respectful, non-discriminatory workplace culture.

b) Gender balance in leadership and decision-making / Echilibru de gen în conducere și luarea deciziilor

- Encourage balanced participation in management and project leadership.
- Regular review of staff composition and opportunities for women in technical and leadership roles.

c) Recruitment and career progression / Recrutare și dezvoltare profesională

- Transparent, merit-based recruitment procedures.
- Equal access to training and mentoring.
- Avoid gender bias in job descriptions and evaluations.

d) Gender dimension in research and innovation / Dimensiunea de gen în cercetare și inovare

- Consider gender aspects in project design and dissemination.
- Promote diversity in research and innovation teams.

4. Monitoring and Evaluation / Monitorizare și Evaluare

Annual review of gender indicators and progress reporting through ISO 9001 management review meetings. The plan is updated every two years or as required by new regulations.

Revizuire anuală a indicatorilor de gen și raportarea progresului în cadrul ședințelor de revizuire a managementului ISO 9001. Planul este actualizat o dată la doi ani sau în funcție de modificările legislative.

Approved by / Aprobat de:

Management Board – Auras Fireprotection S.R.L.
Oradea, Romania – [01.10.2025]